

«Утверждаю»
Директор ГКП на ПХВ
«Городская клиническая больница №1»
_____ М.К.Бапаева
«13» _____ 2024г.



Положение
об этическом кодексе медицинского работника в
ГКП на ПХВ «Городская клиническая больница №1»
УЗ г.Алматы

I. Основные принципы:

Международный Кодекс медицинской этики гласит: "Врач при оказании медицинской помощи должен действовать в интересах пациента", а Женевская декларация ВМА определяет долг врача следующими словами: "Здоровье моего пациента будет моей главной заботой".

Долг врача – поддерживать и охранять здоровье, благополучие и права пациентов, в том числе тех, которые участвуют в медицинском исследовании. Знания и совесть врача должны быть направлены на служение этому долгу.

Медицинская помощь должна проводиться с соблюдением этических стандартов, гарантирующих уважение к пациенту и защиту его здоровья и прав.

II. Наши ценности:

1. Профессионализм.
2. Милосердие.
3. Уважение прав пациента
4. Ответственность.

III. Общие положения

Настоящее Положение об этическом кодексе медицинского работника (далее – Кодекс) разработано в соответствии с законодательством Республики Казахстан, нормативными правовыми актами в сфере здравоохранения и профессиональной этики, с учетом международных стандартов медицинской этики.

Кодекс определяет основные принципы профессиональной этики и поведения медицинских работников ГКП на ПХВ «Городская клиническая больница №1» УЗ г.Алматы (далее –ГКБ №1) и направлен на обеспечение

высокого уровня медицинской помощи, уважительного отношения к пациентам и коллегам, а также на поддержание престижа медицинской профессии.

Кодекс обязателен для всех Медицинских работников ГКБ№1, независимо от должности, квалификации и стажа работы.

IV. Основные принципы этического поведения

Гуманность и милосердие: Медицинский работник обязан проявлять гуманность, сострадание и милосердие к каждому пациенту, независимо от его социального статуса, национальности, вероисповедания, политических взглядов и других характеристик.

Уважение прав и достоинства пациента: Медицинский работник обязан уважать право пациента на самоопределение, информированное согласие на медицинское вмешательство, конфиденциальность медицинской информации, а также на отказ от медицинской помощи.

Непрерывное профессиональное совершенствование: Медицинский работник обязан постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и навыки, следить за новейшими достижениями медицинской науки и техники.

Ответственность и добросовестность: Медицинский работник несет персональную ответственность за качество оказываемой медицинской помощи, соблюдение медицинских стандартов и норм профессиональной этики. Он обязан действовать добросовестно, исполняя свои профессиональные обязанности.

Коллегиальность и сотрудничество: Медицинский работник обязан сотрудничать с коллегами, уважать их профессиональное мнение и опыт, демонстрируя коллегиальность и взаимопомощь.

Конфиденциальность: Медицинский работник обязан хранить врачебную тайну, не разглашать конфиденциальную информацию о пациенте без его согласия.

Бескорыстность: Медицинский работник обязан оказывать медицинскую помощь бескорыстно, не допуская каких-либо форм вымогательства или коррупции.

Защита интересов пациентов: Медицинский работник обязан защищать интересы пациентов, отстаивая их права и достоинство, не допуская каких-либо форм дискриминации.

Сохранение профессиональной чести и репутации: Медицинский работник обязан поддерживать высокую репутацию медицинской профессии, соблюдая Кодекс и избегая действий, позорящих честь медицинского работника.

Информационная безопасность: Сотрудники при приеме на работу подписывают обязательство о неразглашении служебной информации, которое хранится в личном деле, и где указаны меры ответственности (административная, гражданско-правовая, уголовная и др.) за нарушение положений вышеуказанного обязательства. Сотрудники не имеют права разглашать конфиденциальные сведения, как в период трудовых отношений, так и после их прекращения.

Медицинский работник как участник научных исследований и учебного процесса: В исследовательской деятельности с участием человека в качестве объекта, медицинский работник должен следовать международным документам по медицинской этике и законодательству. Интересы личности пациента для медицинского работника должны быть всегда выше интересов общества и науки. Участвуя в научных исследованиях и в учебном процессе, медицинский работник обязан особенно строго обеспечивать защиту прав пациентов.

V. Ответственность за нарушение Кодекса

Требования настоящего Кодекса обязательны для всех медицинских работников.

Сотрудники при поступлении на работу, должны быть ознакомлены с Этическим кодексом медицинского работника и неукоснительно его соблюдать.

Непосредственный руководитель, согласно структуре (курирующий заместитель, заведующий отделением) проводит разъяснительную работу с сотрудником по соблюдению строгой конфиденциальности вопросов, касающихся состояния здоровья пациентов, по предупреждению не санкционируемой передачи данных посторонним лицам.

Нарушение положений настоящего Кодекса влечет за собой дисциплинарную, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Конкретные меры ответственности определяются в зависимости от тяжести и характера нарушения.

За нарушение норм Этического кодекса к медицинскому работнику могут быть применены следующие взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) строгий выговор;
- 4) расторжение трудового договора.

VI. Заключительные положения

Настоящий Кодекс является внутренним документом ГКБ №1 и подлежит периодическому пересмотру.

VII. Ссылки на нормативно-правовые акты

Кодекс Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» *(с изменениями и дополнениями по состоянию на 21.10.2024 г.)*;

Приказ МЗ РК от 23 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-319/2020 «Об утверждении Кодекса чести медицинских и фармацевтических работников Республики Казахстан»;

Приказ МЗ РК от 22 ноября 2017 года № 857 «Об утверждении Правил организации и оплаты дежурств медицинских работников»;

Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V ЗРК *(с изменениями на 08.07.2024г.)*.

Хельсинкская декларация Всемирной Медицинской Ассоциации «Этические принципы проведения медицинских исследований с участием человека в качестве человека». Принята на 18-ой Генеральной Ассамблее ВМА, Хельсинки, Финляндия, июнь 1964 г., изменения внесены: 64-ой Генеральной Ассамблее ВМА, Форталеза, Бразилия, октябрь 2013 г.