

**Аналитическая справка
о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
в ГКП на ПХВ «Городская клиническая больница №1»**

г.Алматы

31 декабря 2025 г.

Вводная часть: Приказом Директора ГКП на ПХВ «Городская клиническая больница №1» УЗ г.Алматы (далее – ГKB №1) от 01.12.2025 г. №230-П, для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков создана рабочая группа в следующем составе:

Заместитель директора по ККМУ и ЭР Ускенбаев А.С.
Руководитель СПП и ВК Ибраева С.Р.
Руководитель государственных закупок Әділхан Ш.Қ.
Главный бухгалтер Нурмагамбетова Д.М.
Начальник СУП Калтаева А.Д.
Комплаенс-офицер Шакманова А.Б.

В соответствии с пунктом 8 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, проведен внутренний анализ коррупционных рисков по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности;
- 2) выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом;
- 3) выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтов интересов;
- 4) выявление коррупционных рисков в сфере государственных закупок.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков: с 01 января по 31 декабря 2025 года.

Описательная часть:

1.Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности ГKB №1:

В целях предупреждения и минимизации коррупционных проявлений в деятельности организации в ГКП на ПХВ «Городская клиническая больница №1» приняты следующие меры:

- на постоянной основе проводится информационно-разъяснительная работа среди сотрудников (Протокол от 22.09.2025 г.). В рамках данной работы разъяснены основные положения Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также подчеркнута важность соблюдения принципов комплаенса в сфере здравоохранения, разъяснительная работа проводится в каждом структурном подразделении больницы;

- на официальном сайте ГKB №1 (<https://pervaya.kz/>) размещена информация о принимаемых мерах по противодействию коррупции, а также указан телефон доверия для обращений граждан.;

- функционируют официальные аккаунты ГKB №1 в социальных сетях Facebook и Instagram;

- в целях популяризации антикоррупционной культуры и повышения правосознания населения на страницах ГKB №1 в социальных сетях размещены публикации с анонсом проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (ссылка: <https://pervaya.kz/>);

- в общедоступных местах ГKB №1 размещены информационные буклеты о рисках совершения антикоррупционных правонарушений.

2.Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом:

Кадровое обеспечение ГKB №1 осуществляется согласно кадровой политике в рамках внутренних регламентирующих документов.

По состоянию на 22 декабря 2025 года:

- штатная численность — 669,25 ед.
- фактически занято — 539,0 ед.
- вакантных должностей — 6,0 ед.
- количество физических лиц — 508 чел.

Кадровый состав ГKB №1:

Должности	Штатные единицы	Занятые должности	Физические лица	Декретники	Внешние совместители
Врачи	135,75	81,5	75	10	30
СМП	259,75	203,0	196	196	9
ММП	201,25	138,0	134	134	1
Прочие	142,5	116,5	103	103	7
Итого:	669,25	539	508	47	47

Все принятые в ГKB №1 сотрудники соответствуют установленным квалификационным требованиям и назначены в соответствии с их профессиональными компетенциями и функциональными обязанностями.

В соответствии с установленными требованиями, подбор кандидатов на вакантные должности осуществляется путем размещения объявлений на официальном интернет-ресурсе: <https://www.enbek.kz>.

Уволено 220 работников по соглашению сторон и по инициативе работников. Увольнений по отрицательным мотивам не зафиксировано.

Вопросы о применении мер ответственности к работникам, допустившим дисциплинарные проступки, нарушения этики и деонтологии, правил внутреннего трудового распорядка, а также вопросы повышения ответственности сотрудников рассматриваются соответствующей комиссией Предприятия. За анализируемый период к дисциплинарной ответственности

привлечены 8 работников. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствует.

Выборочно были просмотрены личные дела работников Предприятия, из них 46 личных дел врачей, 54 дел медицинских сестер, проверка осуществлялась в отношении личных дел, в том числе, уволенных работников.

Так же в ходе проведения внутреннего анализа был выявлен коррупционный риск, а именно отсутствие в личных делах работников сведений (справки) о наличии/отсутствии коррупционных преступлений.

Так же проверено наличие сертификатов у медицинских работников. Все сертификаты соответствуют своим требованиям, срок действия сертификатов действителен.

Конфликта интересов или родственных связей не установлено.

По итогам анализа соблюдения требования, установлено, что все сотрудники КГП на ПХВ «ГКБ №1» судимости не имеют.

Фактов совершения работниками Предприятия коррупционных правонарушений уголовного или административного характера не установлено.

На основании Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» в ГКП на ПХВ «Городская клиническая больница №1» Управления здравоохранения г. Алматы Наблюдательным советом утвержден Антикоррупционный стандарт, направленный на предупреждение и недопущение коррупционных проявлений в деятельности учреждения.

Возможные коррупционные риски:

- требования от кандидатов дополнительных документов, не предусмотренных установленным перечнем для заключения трудового договора;

- принятие на работу без обязательной справки о наличии/отсутствии коррупционных правонарушений;

3. Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтов интересов:

Фактов аффилированности при замещении вакантных должностей, находящихся в непосредственном подчинении должностей, занимаемых близкими родственниками (родителями, детьми, усыновителями, усыновленными, полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками), а также супругами, не выявлено.

Основные меры по предотвращению конфликта интересов включают:

- строгое соблюдение работниками своих обязанностей, установленных законодательством, Уставом предприятия, внутренними нормативными актами и должностными инструкциями;

- утверждение и поддержание организационной структуры предприятия, которая чётко разграничивает зоны ответственности, полномочия и отчётность;

-соблюдение Кодекса корпоративной этики, предусматривающего недопущение конфликта интересов.

Все работники предприятия несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликтов интересов.

Работник предприятия любого уровня в целях предотвращения конфликта интересов:

1) не может занимать должности, которые находятся в непосредственном подчинении должностей, занимаемых его близкими родственниками;

2) не должен использовать в своих интересах или для получения личной выгоды возможности, предоставленные ему корпоративными ресурсами предприятия, его служебным положением или информацией, полученной в ходе исполнения должностных обязанностей;

3) не должен принимать непосредственного участия в рассмотрении и принятии решений по любым вопросам, связанным с предприятием, в которых участвует он сам, его близкие родственники или организации, с которыми они связаны;

4) не должен участвовать в деятельности, которая потенциально может привести к конфликту интересов.

5) немедленно сообщать о любой коммерческой или иной заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с предприятием, либо в иных вопросах, в порядке, предусмотренном внутренними документами предприятия;

6) прилагать усилия к разрешению конфликтов в рамках законодательства Республики Казахстан с учетом законных интересов сторон, вовлеченных в конфликт.

Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности предприятия не поступали.

Государственные услуги оказываются в соответствии с законодательством Республики Казахстан «О государственных услугах». Оказание государственных услуг осуществляется на основании Кодекса Республики Казахстан от 07.07.2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения» и Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 24 марта 2022 года № ҚР-ДСМ-27 «Об утверждении Стандарта оказания медицинской помощи в стационарных условиях в Республике Казахстан».

Заместители директора и заведующие отделениями обеспечивают соблюдение сроков и качества оказания государственных услуг, включая запрет на истребование дополнительных документов, не предусмотренных стандартами и регламентами государственных услуг.

Возможные коррупционные риски:

- несоответствие фактических процессов оказания государственных услуг установленным требованиям;

- ненадлежащая работа информационных систем, используемых при оказании государственных услуг.

По результатам мониторинга негативных публикаций в средствах массовой информации в отношении работников не выявлено.

За анализируемый период всего поступило обращений ИС «Е-Отыныш» 89 обращений, из них 0 обоснованных жалоб.

На постоянной основе проводится анализ жалоб и обращений граждан, поступающих через «Call-центр». Кроме того, осуществляется анкетирование пациентов по вопросам, связанным с проявлениями коррупции.

За анализируемый период обращений на действия сотрудников Предприятия, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

По состоянию на 24.12.2025 г. всего было обслужено 20417 пациентов, жалоб или замечаний по коррупционным составляющим не поступало.

Возможные коррупционные риски:

- нарушение сроков предоставления ответов на обращения;
- отсутствие управленческих решений при обоснованных обращениях.

4. Выявление коррупционных рисков в сфере государственных закупок:

Годовой план государственных закупок уточняется и утверждается в порядке и форме, определяемыми Правилами осуществления государственных закупок. Внесение изменений в план осуществляется в установленные законодательством сроки.

Договоры с поставщиками товаров, работ и услуг заключаются своевременно. Приобретение товаров, работ и услуг, не предусмотренных утвержденным годовым планом государственных закупок, не допускается.

За период с 01 января по 25 декабря 2025 года в рамках государственных закупок было заключено следующее количество договоров:

- открытый конкурс — 9 договоров,
- запрос ценовых предложений — 99 договоров,
- из одного источника путем прямого заключения договора — 14 договоров,
- из одного источника по несостоявшимся закупкам — 46 договоров,
- через электронный магазин — 46 договоров.

Использование бюджетных средств осуществляется строго в соответствии с утвержденным финансированием. Постоянно проводится контроль за эффективностью использования бюджетных средств, а также за соблюдением требований действующего законодательства и нормативных правовых актов Республики Казахстан. Контроль охватывает вопросы планирования бюджета, сохранности и рационального использования основных средств, товарно-материальных ценностей, проведение государственных закупок, ведение бухгалтерского учета и отчетности, соблюдение нормативов по занимаемым площадям и штатной численности.

В соответствии с Законом и Правилами в сфере государственных закупок, все закупочные процедуры осуществляются через веб-портал государственных закупок Республики Казахстан (<https://goszakup.gov.kz/>). В целях обеспечения прозрачности, открытости и доступности, все закупки переведены в электронный формат.

Выявленные риски:

1. Номер договора: № 250212/00

Наименование: Услуги по страхованию гражданско-правовой ответственности владельцев автомобильного транспорта

Способ осуществления закупки: Из одного источника путем прямого заключения договора

Анализ: В соответствии с Договором о государственных закупках услуг от 22.09.2025 г. № 990240002979/250212/00 были застрахованы следующие транспортные средства по обязательному страхованию гражданско-правовой ответственности владельцев транспортных средств:

- Jetour T2, государственный номер 170 GE 02, год выпуска — 2025;
- JAC Sunray, государственный номер 543 GC 02, год выпуска — 2025;
- Hyundai H1, государственный номер 943 AZ 02, год выпуска — 2013;
- Lada Largus, государственный номер 173 CX 02, год выпуска — 2017.

Однако применение подпункта 11 пункта 3 статьи 16 Закона о государственных закупках произведено необоснованно, без надлежащих оснований (в части отнесения к финансовым услугам ограниченного круга лиц), что противоречит требованиям статей 16 указанного Закона.

Риски: ограничение конкуренции, снижение доверия к системе государственных закупок.

Заключение

Предложения по улучшению принимаемых антикоррупционных мер:

- в целях снижения уровня коррупционных рисков рабочей группе рекомендуется продолжить проведение внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «ГКБ №1» с соблюдением основных принципов противодействия коррупции, предусмотренных Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- в целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности рекомендуется размещать актуальные документы (отчёты, планы, стандарты и т.д.) на официальном сайте и в аккаунтах учреждения в социальных сетях;
- усилить контроль за соблюдением трудовой дисциплины, квалификационных требований и сроков повышения квалификации персонала;
- результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-ресурсе ГКБ №1 (<https://pervaya.kz/>) для публичного доступа.

По итогам проведённого внутреннего анализа коррупционных рисков установлено, что условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

Приложение: Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков.

Члены рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков:

Заместитель директора по ККМУ и ЭР Ускенбаев А.С.

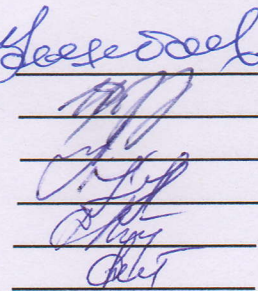
Руководитель СПП и ВК Ибраева С.Р.

Руководитель государственных закупок Әділхан Ш.Қ.

Главный бухгалтер Нурмагамбетова Д.М.

Начальник СУП Калтаева А.Д.

Комплаенс-офицер Шакманова А.Б.



Приложение №1
к аналитической справке о результатах
внутреннего анализа коррупционных рисков

Рекомендованный перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,
определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков

№ п/п	Должность подверженной коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски	Уровень коррупционных рисков
1	Директор	Подписание договоров, утверждение закупок, прием на работу	Лоббирование интересов, заключение договоров с аффилированными лицами, прием по личной заинтересованности	Средний / Высокий
2	Заместители директора	-Контроль организации медицинской деятельности, утверждение планов лечения и процедур	-Возможность злоупотребления влиянием, конфликты интересов -Нецелевое использование	Средний

		-Руководство лечебным процессом, распределение ресурсов, контроль качества лечения	ресурсов, давление на подчинённых	
3	Главный бухгалтер	Контроль финансовых операций, учет и отчетность, контроль расходов и доходов, ведение бухгалтерского учета	Нецелевое расходование бюджетных средств, искажение отчетности, сокрытие нарушений	Средний / Высокий
4	Руководитель государственных закупок	Организация и проведение закупочных процедур, заключение договоров, контроль исполнения контрактов	Манипуляции с конкурсной документацией, коррупция при выборе поставщиков, заключение контрактов с аффилированными лицами	Средний / Высокий
5	Руководитель СУП	Подбор, прием на работу, продвижение сотрудников; ведение кадровой документации; контроль соблюдения	Предвзятость при найме, лоббирование кандидатов, фальсификация данных в документах, коррупция при	Средний

		трудового законодательства	распределении кадровых ресурсов	
6	Заведующий отделением	Назначение дежурств, распределение нагрузки	Предпочтение "своим", давление на подчиненных	Средний

Указанный перечень не является исчерпывающим и может быть пересмотрен в рамках дальнейшего анализа коррупционных рисков.